

Politica per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

Vedogiovane Asti, cooperativa sociale impegnata nell'ideazione e gestione di progetti educativi per e con le persone, le comunità e i territori, fonda la propria azione quotidiana sui **valori del dialogo, della partecipazione, della responsabilità sociali e della convivenza delle differenze.**

In questo contesto, la promozione della **parità di genere e delle pari opportunità** rappresenta un principio imprescindibile, pienamente coerente con la missione della cooperativa e con il ruolo che essa svolge nella comunità.

La Direzione riconosce che la parità di genere costituisce non solo un valore etico e sociale, ma anche un elemento strategico che incide sulla qualità del lavoro e dei progetti educativi, sul benessere delle persone, sulla stabilità organizzativa. Per questo motivo la cooperativa si impegna a creare e mantenere un **ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e libero da qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della dignità personale.**

La presente Politica si applica a tutte le persone che operano per la cooperativa, a qualsiasi titolo, e orienta anche i rapporti con collaboratori esterni, partner e stakeholder. Tutti i processi aziendali, dalla selezione all'inserimento, dalla formazione allo sviluppo professionale, fino alla gestione delle responsabilità e delle retribuzioni, sono improntati a criteri di equità, trasparenza e valorizzazione delle competenze, indipendentemente dal genere, dall'età o dalle condizioni personali.

Vedogiovane Asti promuove una cultura organizzativa nella quale la parità di genere è parte integrante delle scelte strategiche e gestionali. La governance della cooperativa è chiamata a sostenere attivamente tale impegno, assicurando che le decisioni, i ruoli di coordinamento e le responsabilità siano attribuiti sulla **base delle competenze e dell'esperienza, favorendo nel tempo un equilibrio coerente con il contesto del settore socioeducativo.**

Particolare attenzione è riservata ai processi di gestione e sviluppo delle risorse umane. La cooperativa **garantisce pari accesso alla formazione, alle opportunità di crescita e ai percorsi di responsabilità, prevenendo ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.** Viene inoltre promossa la conciliazione tra vita lavorativa e vita personale, attraverso soluzioni organizzative sostenibili e compatibili con la natura dei progetti, riconoscendo il valore della genitorialità e tutelando le diverse esigenze individuali.

Nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale applicato, la cooperativa persegue il principio **dell'equità retributiva per ruoli e livelli comparabili,** garantendo trasparenza nei criteri di determinazione delle retribuzioni e monitorando periodicamente eventuali scostamenti, al fine di prevenire e correggere situazioni non coerenti con i principi di equità.

Vedogiovane Asti S.c.soc.

sede legale e amministrativa:
via roero, 43 - 14100 asti
tel e fax 0141 437100
Partita I.V.A. 01213730052



Vedogiovane Asti adotta un approccio di **tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza sul luogo di lavoro**. A tal fine sono previsti canali di segnalazione riservati, strumenti di gestione delle segnalazioni improntati a imparzialità e tutela della riservatezza, nonché misure volte a prevenire qualsiasi forma di ritorsione.

La cooperativa definisce, monitora e aggiorna periodicamente specifici indicatori (KPI) in coerenza con le aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, tra cui la composizione del personale, l'equità retributiva, l'accesso alla crescita professionale, la gestione della genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

Sulla base di tali indicatori vengono stabiliti obiettivi misurabili, così come indicato sul piano strategico e attuate azioni concrete di miglioramento continuo, nel rispetto delle regole e della normativa vigente.

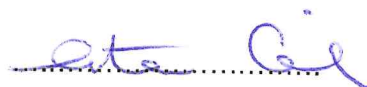
Il monitoraggio e l'attuazione della presente Politica sono affidati al Comitato Guida per la Parità di Genere, che opera in coordinamento con la Direzione, garantendo il controllo periodico dei risultati, la definizione delle azioni di miglioramento e il coinvolgimento attivo delle persone.

L'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione, in un'ottica di responsabilità, trasparenza e sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

La presente Politica è approvata dalla Direzione, comunicata a tutte le persone che operano per la cooperativa e resa disponibile agli stakeholder esterni, quale testimonianza concreta dell'impegno verso una cultura del lavoro inclusiva, equa e rispettosa.

Asti, li 20/04/2026

La Direzione



Vedogiovane Asti S.c.soc.

sede legale e amministrativa:
via roero, 43 - 14100 asti
tel e fax 0141 437100
Partita I.V.A. 01213730052



Iscrizione Albo Società Cooperative - Sezione Mutualità Prevalente - n° A121387