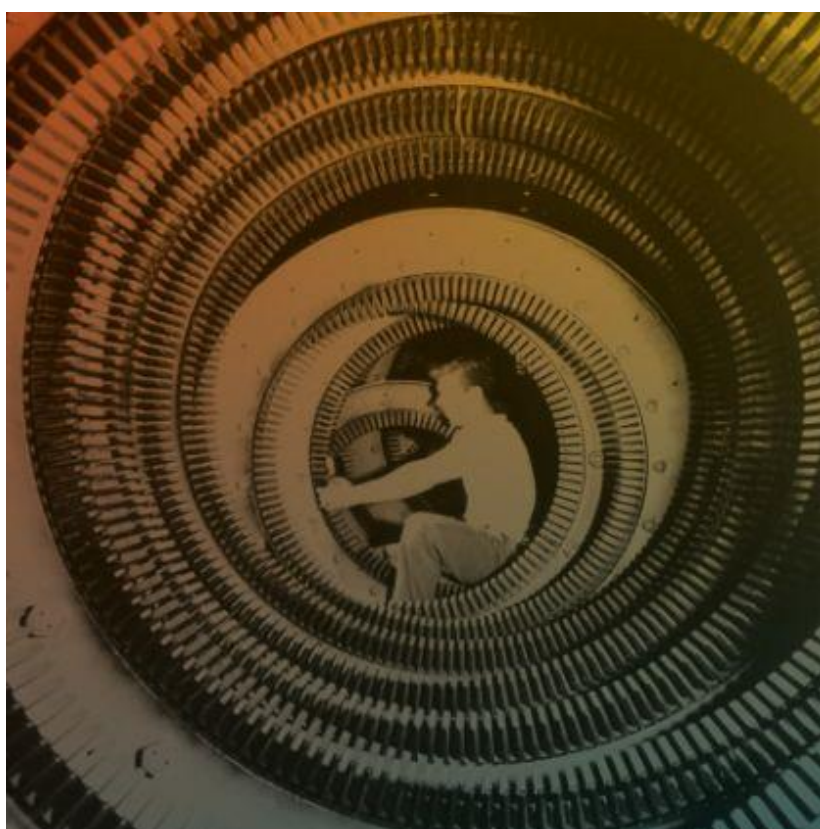


# Bilancio Sociale

## 2022

**VEDOGIOVANE ASTI Societa' Cooperativa Sociale**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività .....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento .....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	22
Commento ai dati.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale .....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	27
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	28
Natura delle attività svolte dai volontari .....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	29
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	30

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	30
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	31
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	31
	Output attività.....	35
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	37
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	38
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	38
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	39
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	40
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	40
	Capacità di diversificare i committenti.....	42
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	43
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	43
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	43
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	44
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	44
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	45
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	45
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	45
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	45
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	45
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	46
	Relazione organo di controllo.....	46

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari soci e sostenitori,

il 2022 è un anno che vorremmo definire di transizione: il termine richiama le sfide dell'agenda 2020, che diverse cooperative stanno affrontando reduci da un periodo post-pandemico di grande complessità. Dall'analogico al digitale, al green al welfare di comunità. Per noi questo "passaggio" significa la prosecuzione di una riflessione condivisa e sostanziale sul nostro modo di essere cooperativa.

Abbiamo convocato gli "stati generali" in una bella giornata settembrina dove condividere con i soci una co-progettazione del futuro: una esperienza di "ricostituente" cooperativa nel quale far emergere gli scenari possibili, i desideri, le condizioni e i criteri irrinunciabili dentro i quali andare a disegnare le nuove strade per animare il nostro territorio.

Una sfida appena iniziata che ci vede accompagnati da diversi consulenti, e che si è tradotta in due progetti di riorganizzazione aziendale che potrebbero realizzarsi nel 2023 ma che fin d'ora stanno orientando le scelte e le strategie della cooperativa.

Non resta che augurarci buon lavoro, e buona lettura!

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per la stesura del Bilancio Sociale ci siamo avvalsi ancora una volta della piattaforma di Federsolidarietà.

Il documento è stato poi sottoposto all'attenzione del Presidente e dello stesso Consiglio, presentato all'Assemblea dei soci e approvato contestualmente all'approvazione del Bilancio contabile.

I dati sono stati desunti dai seguenti documenti:

- bilancio di esercizio
- nota integrativa
- documentazione amministrativa per la certificazione di qualità 2022-2023

Come negli anni precedenti, il bilancio sociale è stato presentato durante l'assemblea di approvazione del bilancio a tutti i soci, e successivamente pubblicato sul sito della cooperativa nella sezione "Chi Siamo" [<https://www.vedogiovineasti.it/chi-siamo>].

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	VEDOGIOVANE ASTI Societa' Cooperativa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	01213730052
<b>Partita IVA</b>	01213730052
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA ROERO 43 - 14100 - ASTI (AT) - ASTI (AT)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A121387
<b>Telefono</b>	0141/437100
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.vedogiovineasti.it">www.vedogiovineasti.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@vedogiovineasti.it">info@vedogiovineasti.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:vedogiovineasti@pec.it">vedogiovineasti@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa resta un'organizzazione profondamente radicata nel territorio astigiano, dove negli anni ha stabilito legami, contatti e collaborazioni molto profonde. Opera principalmente nella provincia di Asti, ma da alcuni anni gestisce stabilmente nel cuneese alcuni servizi collegati all'assistenza scolastica quali Mango, Santo Stefano Belbo e alle attività di campeggio giunte al 7° anno nel piccolo paesino di Perletto.

Il 2022 ci ha visti per la prima volta rilevare un servizio annuale anche nella zona di Alessandria, specificamente nel territorio di Novi Ligure e dintorni

Per il secondo anno abbiamo gestito il servizio di doposcuola nel Comune di Grazzano

Badoglio e abbiamo recuperato con il Comune di Moncalvo il doposcuola che si era chiuso nel 2019 per difficoltà socioeconomiche delle famiglie degli iscritti, tutte appartenenti ad un contesto rurale in grande crisi

Sostanzialmente

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana; essa svolge la propria funzione senza fini di lucro ed ha per scopo di elaborare progetti e realizzare interventi finalizzati a fornire risposte alle esigenze del territorio, con particolare attenzione al mondo giovanile, in conformità agli obiettivi dell'animazione sociale e culturale. La cooperativa si propone di garantire continuità di occupazione e le migliori condizioni retributive, professionali e lavorative per i propri lavoratori.

In ogni servizio e iniziativa si propone di mettersi in ascolto della persona nella sua meravigliosa complessità, valorizzando le sue potenzialità e creando un clima di dialogo e accoglienza che permetta il suo coinvolgimento proattivo nel suo progetto educativo. Il setting privilegiato rimane quello del gruppo in tutte le sue forme: i pari, la classe, il gruppo di lavoro, i collettivi che animano i territori dove andiamo ad operare.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa ha come oggetto la progettazione, la gestione e la realizzazione di interventi e servizi socio-sanitari, animativi ed educativi, assistenziali in genere, orientati in via prioritaria ma non esclusiva a promuovere il benessere e lo sviluppo delle competenze individuali e collettive dei soggetti destinatari, come indicato nello scopo sociale.

Il campo di azione indicato nelle attività statutarie è decisamente più ampio, in ragione della sempre maggior importanza assunta dai servizi socio-assistenziali nelle attività della cooperativa: al momento sono dunque le assistenze scolastiche, i progetti individualizzati e l'educativa a comprendere oltre l'80% del fatturato della cooperativa. Molto più marginali i

servizi socio-educativi e animativi, che soffrono di una concorrenza molto forte da parte di ETS territoriali, pronti a fare proposte e preventivi decisamente fuori mercato potendo contare su personale assunto con contratti non proponibili per una cooperativa sociale come la nostra, con buste paga e contributi da coprire.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Negli ultimi anni abbiamo dato nuovo impulso alle attività strumentali ai diversi settori, e qui citiamo:

- la Comunicazione: il gruppo di lavoro che supporta le équipes e i diversi progetti nell'ideazione, elaborazione e produzione di prodotti comunicativi utilizzabili sia in interno (elaborazione grafica dei materiali della cooperativa come brochure, volantini, dossier) che verso l'esterno (sito web, webradio, canali social)
- la Progettazione: il gruppo di lavoro che supporta i diversi settori nella ricerca fondi attraverso call, bandi, campagne di crowdfunding
- la Formazione: il gruppo di lavoro che supporta le Risorse Umane per la ricognizione dei bisogni formativi, l'elaborazione dei piani di formazione e la realizzazione e valutazione degli stessi
- la Qualità: il gruppo di lavoro che si occupa della compliance aziendale, e dell'elaborazione, monitoraggio e valutazione delle procedure interne ed esterne per il mantenimento della Certificazione ISO 9001

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
ASSOCIANIMAZIONE	2005
ADA - AUDIENCE DEVELOPMENT ASTI	2018



## Contesto di riferimento

Fin dalla sua fondazione Vedogiovane Asti ha sostenuto AssociAnimazione, riconoscendo nei suoi principi e nella sua mission una comunità di intenti e di pratiche. Nel 2016 ha inserito una socia lavoratrice nel direttivo dell'associazione, per rinsaldare ulteriormente il legame e per sottolineare l'importanza di diffondere la pratica sociale dell'animazione, il suo studio, le esperienze e la produzione di materiale. Per quanto possibile, collabora attivamente per la progettazione e realizzazione di sperimentazioni in cui l'animazione è chiamata a misurare la propria attualità ed efficacia. Questa collaborazione si è ulteriormente consolidata nella realizzazione comune di un documentario sull'animazione, dove un intero capitolo è dedicato a Vedogiovane Asti e con la nomina a Vicepresidente di Associanimazione di Carniel Cristina.

Nel 2022 la cooperativa ha promosso e organizzato il Tour di Associanimazione sulle nuove sfide dell'animazione sociale ([TAPPA #2 Rete A.D.A, Asti - AAA \(associanimazione.org\)](https://www.associanimazione.org/))



L'incontro ha permesso alle associazioni del territorio di ragionare sul ruolo del pubblico e sulla sfida rappresentata dall'audience engagement; quale il ruolo delle organizzazioni parte della rete A.D.A nella costruzione di un contesto di engagement collettivo per la produzione di cambiamento sul territorio? E come animare le organizzazioni in rete? quali competenze per un animatore che opera in contesti di secondo livello?

Anche nel 2022 Vedogiovane Asti è stata membro attivo della rete partecipando a diversi bandi tra i quali Giovani e Biblioteche. La rete ADA continua ad offrire uno sguardo diverso

sull'offerta culturale del territorio e cerca di promuovere risorse e strumenti per realizzare attività di co-progettazione con i diversi pubblici.

## **Storia dell'organizzazione**

Siamo una cooperativa sociale di animazione socioculturale che nasce nel 1998 con l'obiettivo di promuovere iniziative di animazione nel territorio, elaborare progetti e realizzare interventi finalizzati a fornire risposte alle esigenze del territorio, con particolare attenzione al mondo giovanile, in conformità agli obiettivi dell'animazione sociale.

In questi anni alcune attività si sono consolidate, altre si sono lasciate nuovi settori sono nati, ma l'idea di base è rimasta la stessa: lavorare con i giovani e per i giovani promuovendo progetti di animazione, che per noi vuol dire ragazzi, famiglie, scuole, progetti, viaggi, esperienze, racconti, pensieri. Soprattutto vuol dire che crediamo che le persone debbano essere protagoniste ogni giorno.

L'evoluzione della cooperativa ci vede attraversare diverse fasi:

- L'animazione è una cosa seria: dal 1999 al 2005 la cooperativa si fa conoscere, attiva doposcuola, centri estivi, laboratori; raggiunge ogni più piccolo paesino della Provincia, portando le competenze, la voglia e l'entusiasmo per il lavoro con i giovani. La sfida più grande è spiegare che l'animazione è una cosa seria, una professione, una scelta metodologica importante e che non può e deve esser confusa con il volontariato, pur importante, che contraddistingue associazioni e oratori.
- Verso il superamento della dicotomia "animazione-educazione": tra il 2004 e il 2012 la cooperativa entra a far parte di reti territoriali, consolida le attività sul territorio, si apre alle attività internazionali, ospitando scambi, volontari europei, gestisce un ostello per la Gioventù, e il campeggio di Roccaverano per la Provincia di Asti. Sempre di più i gruppi diventano variegati, si ospitano ragazzi con fragilità, disabilità e cominciamo ad interfacciarci con il mondo socio assistenziale dei Consorzi e delle PA
- A sostegno dei più fragili: dal 2012 ad oggi la cooperativa ha imboccato con sempre più convinzione la strada per la difesa dei più fragili. Quello che per noi era prima l'accoglienza nei gruppi verso ogni ragazzo con le sue specialità, le sue meraviglie e le sue difficoltà, ora è diventata una scelta di campo. La cooperativa ha intercettato negli anni una richiesta forte da parte delle famiglie, spesso lasciate sole da un welfare sempre più carente, e ha tentato di

trovare soluzioni là dove sembravano non esserle e di costruire progetti su misura.

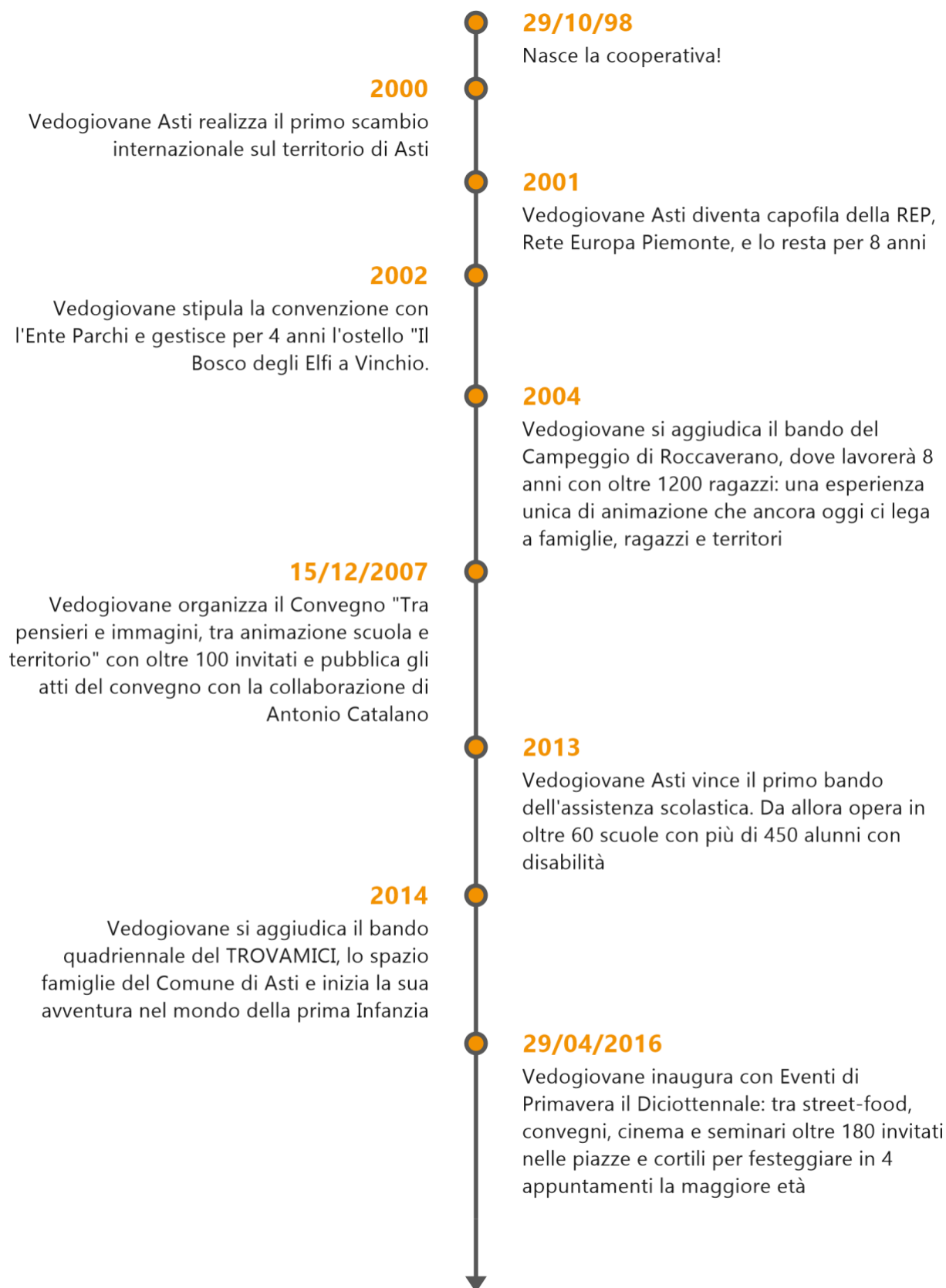
L'assistenza scolastica, l'educativa territoriale e il sostegno alle famiglie hanno preso il posto di laboratori, centri estivi e progetti per i giovani implicando anche una conversione del personale, sempre più specializzato sulla disabilità e il lavoro educativo.

- Verso l'età adulta: ora la cooperativa sta cercando di proseguire nel cammino intrapreso.

L'incontro con il Centro Studi per la Vita Indipendente dell'Università di Torino, la formazione di tutor specializzati in co-progettazione capacitante lascia intendere che siamo pronti per affrontare nuove sfide, che ci permetteranno di accompagnare i nostri ragazzi, ormai cresciuti, verso progetti di vita diversi dalla comunità, o dal centro diurno.

- Emergere dalla crisi: dal Next Generation EU al PNRR ci attendono prove importanti di progettazione partecipata con il nostro territorio. Non è semplice progettare con vincoli amministrativi e burocratici e mantenersi coerenti con i principi che ispirano la nostra azione, soprattutto nel campo della Vita Indipendente per le persone con disabilità, ma siamo ormai convinti che la strada intrapresa porterà a una rivoluzione nel welfare e noi vogliamo essere parte attiva di questo cambiamento

Ma la cooperativa non dimentica le sue radici e l'animazione sociale resta il nostro credo: nuovi gruppi di lavoro stanno creando progetti innovativi e relazioni con i territori e le realtà associative; tra queste citiamo l'animazione interculturale, la cultura 2.0, la digital transformation che non deve trovarci impreparati ma determinati a dare il nostro contributo per fare la differenza in questo periodo storico cruciale per il nostro paese.





## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
20	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

/

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numer o mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CRISTINA CARNIEL	No	F	51	22/12/2022		1		No	PRESIDENTE
VIVIANA CANALE	No	F	51	22/12/2022		1		No	VICE PRESIDENTE
ALESSANDRA MASCHIO	No	F	42	23/06/2021		3		No	CONSIGLIERE

MARCO MARTINETTI MARTINETTI	No	M	47	23/06/ 2021		1		No	CONSIGLIERE
FABIANA SACCO	No	F	40	23/06/ 2021		1		No	CONSIGLIERE

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Il Cda viene eletto durante l'assemblea di approvazione del bilancio, e nella prima riunione elegge le cariche.

Art. 28 Statuto – Amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove membri ed il loro numero sarà determinato di volta in volta all'Assemblea prima dell'elezione. Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente ed il Vice Presidente. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori.

Gli Amministratori che sono soci devono possedere i requisiti di onorabilità previsti dall'art. 7 comma 3 del d.lgs. 112/2017, ed in particolare non essere mai stati condannati in via definitiva per reati contro la persona o per altri reati che importino l'esclusione anche temporanea dai pubblici uffici. Gli Amministratori non soci, oltre agli stessi requisiti di onorabilità, non devono avere rapporti di dipendenza con la Cooperativa e devono possedere requisiti di professionalità consistenti in capacità comunque acquisite nell'amministrazione e gestione di imprese commerciali oppure specifiche capacità tecnico-operative congruenti con le attività indicate dall'oggetto sociale.

E' fatto divieto di eleggere come Presidente coloro che siano rappresentanti legali di società costituite da socio unico persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro che controllino o abbiano il coordinamento e la direzione di imprese sociali (art. 7 comma 2 del d.lgs. 112/2017).

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il CDA quest'anno si è riunito in media una volta al mese con una partecipazione al 90%. Prediligiamo stilare calendari con la possibilità di partecipazione da parte di tutti i componenti e anche in modalità a distanza.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

Durante l'ultima assemblea di approvazione del bilancio è stato nominato il sindaco unico della cooperativa, il dott. Andrea Ballarè, ed è stato altresì approvato il preventivo dallo stesso formulato, di Euro 3.000,00 annui, esclusi accessori e spese quale compenso per la funzione che andrà a svolgere.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>



2020	Assemblea dei soci	24/06/2020	Approvazione bilancio 2019 e bilancio sociale	100,00	0,00
2020	Assemblea dei soci	21/12/2020	Verifica 2020 e revisione compensi CDA	100,00	0,00
2021	Assemblea dei soci	23/06/2021	Approvazione bilancio 2020 e bilancio sociale, elezione nuovo consiglio	85,00	15,00
2021	Assemblea dei soci	17/12/2021	Verifica 2021, revisione compensi amministratori e soluzioni correttive	80,00	20,00
2022	Assemblea dei soci	31/05/2022	approvazione bilancio 2021 e bilancio sociale, aggiornamento regolamento	80,00	20,00

2022	Assemblea dei soci	22/12/2022	Comunicazioni relative a Governance e organizzazione cooperativa	85,00	15,00
------	--------------------	------------	--	-------	-------

La nostra cooperativa crede molto nello strumento dell'assemblea dei soci, ecco perché cura particolarmente la convocazione, cercando di trovare sempre strumenti e tempi che siano il più possibile vicini ai soci. Essendo limitato il numero di soci, lo scambio di pensieri e informazione rimane comunque molto alto anche durante l'anno in contesti di ritrovo non statutari, come feste o aperture e chiusure di progetti.

L'assemblea di Natale rimane uno dei momenti più significativi per il confronto aperto con i soci, oltre che di festa e di incontro con simpatizzanti e sostenitori.

Quest'anno l'incontro ha assunto un valore particolare perché si è assistito all'avvicendamento tra presidente e vice presidente con un discorso di saluti e ringraziamenti da parte del presidente uscente (dopo 24 anni), Viviana Canale.

Nel piano di sviluppo per il triennio 2021-2023 il consiglio di amministrazione ha posto l'accento sull'importanza di allargare la base sociale, trovando nuovi soci, e di curare ancora di più la gestione degli spazi assembleari per favorire la comprensione delle prassi statutarie, delle procedure organizzative senza perdere la dimensione "famigliare" che ci ha sempre contraddistinto.

Con l'ingresso di nuovi soci abbiamo privilegiato una narrazione multimediale per condividere la storia e il progresso, e l'utilizzo di gruppi focus e di tecniche creative espressive per permettere l'emersione di aspettative, desideri così come criticità e possibili soluzioni.

## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

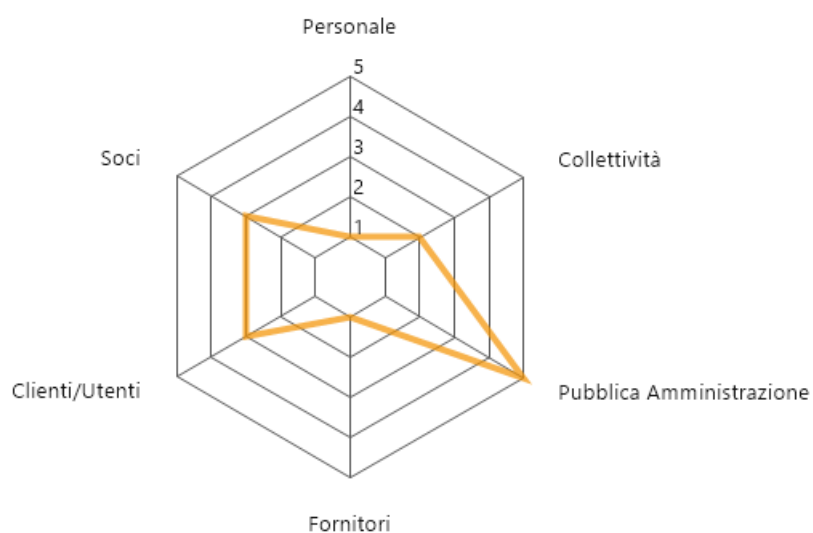
<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
------------------------------	--------------------------------	------------------

Personale	Costante, attraverso diversi canali quali: le riunioni periodiche, le email, i comunicati, e riunioni sindacali	1 - Informazione
Soci	Costante attraverso momenti assembleari, giornate di formazione ad hoc, comunicazioni scritte, colloqui personali	3 - Cooperazione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	L'ufficio è sempre aperto per incontri, colloqui; è possibile avere un appuntamento con i responsabili dei diversi settori o un colloquio dedicato con il supervisore pedagogico	3 - Cooperazione
Fornitori	Negli anni si sono consolidati i rapporti con alcuni fornitori che riteniamo "di fiducia". Con loro ci si ritrova periodicamente per verificare il servizio, analizzare le commesse e migliorare il rapporto qualità - prezzo	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Il partner più importante al momento continua ad essere il Comune di Asti, per il quale gestiamo il servizio di assistenza scolastica. Le relazioni sono frequenti con l'ufficio di competenza e lo staff preposto. Occasionalmente ci sono riunioni specifiche con la dirigenza per questioni più complesse o di rappresentanza. Altro partner importante è stato il Consorzio CSP Novi Ligure, per cui abbiamo gestito il servizio di assistenza scolastico sul territorio	5 - Co-gestione

	del Novese.	
Collettività	La cooperativa è presente sui territori e dialoga con le associazioni, con le scuole, gli enti del terzo settore e le famiglie attraverso i propri educatori, nella quotidianità dei progetti. Molto attivo è il feedback con i giovani sui social	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
AMA Missione Autismo	Organizzazione di volontariato	Convenzione	Progetti educativi per minori e giovani con sindrome da spettro autistico
Ass. CRAFT	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Coprogettazione culturale
Centro Studi per la Vita Indipendente	Ente pubblico	Altro	Consulenza per Tutor per la Vita Indipendente
Ass.ne Anita e i suoi fratelli	Organizzazione di volontariato	Convenzione	Progetti educativi individualizzati a favore di minori e giovani
Vedogiovane s.c.s.	Cooperativa sociale	Altro	RTI per Assistenza Autonomia Scolastica
Fondazione Istituto Sordi di Torino	Fondazione	Altro	Coprogettazione interventi per persone con disabilità e nell'ambito del PNRR
La Strada s.c.s.	Cooperativa sociale	Altro	Coprogettazione nell'ambito del PNRR
Finis Terrae	Altro	Altro	Progetti di Formazione e consulenza

Poliedra	Imprese commerciali	Accordo	Gestione del Fondo Interprofessionale Fondimpresa
Comune di Perletto	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazione per progetto estivo di campeggio "Sotto l'albero"
B&M Consulting	Imprese commerciali	Accordo	Consulenza ISO 9001
Associanimazione	Associazione di promozione sociale	Altro	Progetti di promozione dell'animazione socioeducativa
Fabrique - Avvocati Associati	Altro	Accordo	Consulenza legale

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**100** questionari somministrati

**4** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
116	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
104	di cui femmine
44	di cui under 35
27	di cui over 50

N.	Cessazioni
19	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
16	di cui femmine
9	di cui under 35
3	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
28	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
24	di cui femmine
21	di cui under 35
3	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	48	65

Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	45	65

***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	116	52
< 6 anni	102	39
6-10 anni	10	9
11-20 anni	1	1
> 20 anni	3	3

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
116	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
27	di cui educatori
55	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
2	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari



16	animatori/trici
2	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
7	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
----------------------	--

0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
3	Master di I livello
23	Laurea Triennale
43	Diploma di scuola superiore
31	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
324	didattica inclusiva	10	12,00	No	3842,00
81	la progettazion e educativa in ambito scolastico	9	9,00	No	1539,00
24	SEL: elementi di progettazion e per doposcuola e centri estivi	12	9,00	No	1432,00

10	PNRR: elementi di coprogettazione con gli ATS	3	10,00	No	1380,00
----	--	---	-------	----	---------

***Formazione salute e sicurezza:***

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
48	Totale dipendenti indeterminato	7	41
4	di cui maschi	1	3
44	di cui femmine	6	38

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
68	Totale dipendenti determinato	0	68
8	di cui maschi	0	8
60	di cui femmine	0	60

N.	Stagionali /occasional
6	Totale lav. stagionali/occasional
2	di cui maschi

4	di cui femmine
---	----------------

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
4	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
2	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari di Vedogiovane Asti sono principalmente soci lavoratori dimissionari che per passione e spirito di appartenenza continuano a collaborare su progetti e attività saltuarie.

Nello specifico abbiamo avuto il loro supporto:

- nella progettazione e realizzazione di laboratori scolastici per adolescenti e bambini dell'infanzia,
- accompagnamento e monitoraggio di progetti di vita indipendente
- formazione specifica dei neoassunti in ambito di assistenza scolastica

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	50994,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori:

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

36805,00/17242,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: il rimborso per le attività svolte dai volontari sarà erogato a fine anno scolastico 2022-2023

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Dal 2021 il Consiglio di amministrazione è composto da alcuni membri esterni, che hanno ruoli di rappresentanza e management in altre realtà del terzo settore e del mondo profit. Le donne sono la maggioranza, così come nei ruoli di coordinamento delle diverse aree della cooperativa dove raggiungono il 100% con età media su 35 anni. L'obiettivo che ci poniamo è aumentare la presenza di donne con figli in età inferiore ai 6 anni nelle posizioni apicali e di coordinamento, per dare un segnale di apertura e disponibilità al supporto alla genitorialità.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Nel 2022 abbiamo proseguito il lavoro di investimento nel campo della formazione specialistica, andando a definire con maggior precisione ambiti, strumenti e metodologie strettamente connesse al quotidiano dei nostri lavoratori. Resta una sfida ancora da raggiungere il conseguimento di almeno 40 ore annuali di formazione procapite.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine +**

**collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Si è raggiunto l'obiettivo prefissato di assumere almeno il 60% del nuovo personale sotto i 35 anni, e almeno il 10% di sesso maschile. Resta da raggiungere l'obiettivo di trasformare almeno il 10% dei tempi determinati in tempi indeterminati, nonostante che il personale sia molto dipendente dall'andamento specifico dei bandi

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

La cooperativa ha investito notevoli risorse nella coprogettazione PNRR - Missione 1.2 per la creazione di un team per la vita indipendente. Insieme alla ripresa dei servizi socio-assistenziali, abbiamo profuso un grande impegno nella costruzione di percorsi e soluzioni sempre più condivise con le famiglie e i destinatari. Grande impulso è stato dato alla promozione dei progetti personalizzati sia per giovani con disabilità che per giovani con problematiche di disagio mentale, con incontri dedicati per le famiglie, formazione e informazione pubblica con seminari e accompagnamenti mirati.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non rilevato in forma oggettiva

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

non presente



**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa ha partecipato alla coprogettazione in diversi bandi territoriali, in partnership con la rete Ada e altre realtà con cui collabora da diverso tempo: gli ambiti di intervento miravano a valorizzare le risorse del territorio (Progetto Giovani e Biblioteche), lo sviluppo di progetti integrati per le disabilità, sia di accompagnamento che di inserimento lavorativo, la promozione di eventi dedicati alla consultazione di fasce deboli del territorio (tavolo disabilità, associazioni di genitori, associazioni di quartiere)

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche**

**(Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

L'obiettivo di incentivare il dialogo con le PA nei percorsi di coprogrammazione e coprogettazione si è realizzato con un investimento da parte della cooperativa di oltre 190 ore lavoro dedicate da parte del personale apicale. Il lavoro di coordinamento con il Comune di Asti e ATS, il consorzio di Novi Ligure, i comuni di Moncalvo, Grazzano Badoglio e Santo Stefano vanno nella direzione auspicata di creare percorsi di co-programmazione e coprogettazione dei servizi.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Prosegue il percorso avviato nel 2020 in tema di innovazione digitale e sviluppo digitale della cooperativa. Nel 2022 abbiamo investito sulla formazione e l'analisi dei processi di flussi, abbiamo partecipato a due bandi sull'innovazione digitale e presentato un piano di formazione specifica per il personale. Resta da perseguire l'obiettivo di upgrade del sistema tecnologico in dotazione della cooperativa

## Output attività

- aggiornamento del database GECOS sulle competenze aggiornato in tempo reale con titoli, attestati e formazione in corso
- quattro relazioni di monitoraggio di servizi
- 160 valutazioni finali, 102 test
- n. 2 draft di revisione di progetti di servizi
- n. 402 report di attività
- n. 303 schede di osservazione e programmazione compilate, di cui 299 intermedie e 303 finali
- 7 progetti presentati per call e bandi

**Nome Del Servizio:** Progetti di doposcuola

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 150

**Tipologia attività interne al servizio:** assistenza allo studio - attività ludico ricreative - laboratori in piccolo gruppo

<b>N. tot</b>	<b>132</b>
soggetti con disabilità psichica	0
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	12
soggetti con dipendenze	0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
soggetti con disagio sociale (non certificati)	4
Anziani	0
Minori	120

**Nome Del Servizio:** Centri estivi e campeggio residenziale

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 30

**Tipologia attività interne al servizio:** animazione

**Categoria utenza**

<b>N. tot</b>	<b>106</b>
soggetti con disabilità psichica	0
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	17

soggetti con dipendenze	0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
soggetti con disagio sociale (non certificati)	0
Anziani	0
Minori	106

**Nome Del Servizio:** Assistenza scolastica

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 186

**Tipologia attività interne al servizio:** Assistenza all'autonomia e alla comunicazione

<b>N. tot</b>	<b>195</b>
Minori	180
Anziani	0
soggetti con disabilità psichica	0
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	15
soggetti con dipendenze	0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
soggetti con disagio sociale (non certificati)	0

**Nome Del Servizio:** Mediazione interculturale

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 48

**Tipologia attività interne al servizio:** facilitazione linguistica scolastica, mediazione con le famiglie

<b>N. tot</b>	<b>12</b>
Minori	10
Anziani	0
soggetti con disabilità psichica	0
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	1
soggetti con dipendenze	0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0

soggetti con disagio sociale (non certificati)	1
--	---

**Nome Del Servizio:** Progetti di Vita Indipendente

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 250

**Tipologia attività interne al servizio:** coprogettazione capacitante con i nuclei famigliari, tutoraggio e networking

<b>N. tot</b>	<b>2</b>
Minori	2
Anziani	0
soggetti con disabilità psichica	0
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
soggetti con dipendenze	0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
soggetti con disagio sociale (non certificati)	0

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

MINORI:

- ripresa di comportamenti adeguati socializzanti con il recupero delle relazioni con i pari
- riduzione del senso di solitudine ed esclusione generato dal lockdown
- recupero delle competenze comunicative e delle abilità di base
- maggior consapevolezza delle proprie competenze e capacità di resilienza

FAMIGLIE:

- consolidamento di relazioni, con aumento di fiducia e conoscenza
- miglioramento del livello di condivisione in merito alle strategie educative
- nascita di "alleanze" territoriali per la promozione e l'informazione su tematiche di interesse comune

ENTI e ETS:

- costruzioni di partnership finalizzate allo sviluppo e alla salvaguardia di servizi per i territori più periferici

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificato n: 10000246227BY MSC-ACCREDIA-ITA

Certificazione di qualità ISO 9001:2015

Progettazione ed erogazione di servizi: socio-assistenziali, educativi, ricreativi ed animativi, servizi sociali alla persona con dislocazione sul territorio su specifiche del committente (IAF 38)

Nessun reclamo ricevuto

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Obiettivi conseguiti:

- attivazione della prima fase del piano di sviluppo professionale dei lavoratori
- ripristino totale dei servizi socio educativi e socioassistenziali

Obiettivi ancora in essere:

- sviluppo dei progetti di Vita Indipendente (fin dall'età scolare): resta complicata la ricerca del personale, la difficoltà nel reperire il profilo professionale corretto, e la necessità di investire molto nella formazione perché il personale deve essere da subito operativo sul campo e non c'è la possibilità di fare gavetta. Difficoltà di fidelizzazione nel lavoro e sulle tematiche organizzative.
- adeguamento parco macchine e IT Management: non è stato possibile completare il percorso per mancanza di fondi
- analisi soddisfazione interna tra i soci

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Alcuni elementi di criticità che hanno ostacolato il raggiungimento degli obiettivi:

- l'equilibrio sinallagmatico del bando di Assistenza ha costretto l'organizzazione a rivedere in modo importante gli investimenti relativi al tema della qualità e della supervisione degli operatori e dei progetti
- la difficoltà di gestire i passaggi generazionali rende complessa la costruzione di un team di middle management, con difficoltà nella definizione di deleghe intermedie fondamentali per lo sviluppo di (anche nuovi) progetti e la qualità dei servizi

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	17.540,00 €	17.507,00 €	10.225,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.287.058,0 0 €	1.082.586,0 0 €	845.043,00 €
Contributi pubblici	23.395,00 €	35.871,00 €	15.338,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	228.410,00 €	119.110,00 €	211.941,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.894,50 €	9.699,00 €	16.965,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	28.975,00 €	24.221,00 €	20.964,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	19.954,00 €	14.245,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	2.273,00 €	2.376,00 €	1.911,00 €
Totale riserve	64.155,00 €	61.793,00 €	61.793,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.243,00 €	7.360,00 €	44.676,00 €
Totale Patrimonio netto	32.926,00 €	26.852,00 €	19.027,00 €



**Conto economico:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	13.312,00 €	9.602,00 €	-43.719,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.309,00 €	9.398,00 €	-43.418,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.273,00 €	2.376,00 €	1.911,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.593.273,0 0 €	1.308.948,0 0 €	1.134.721,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.126.238,0 0 €	901.659,00 €	850.878,00 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	407.486,00 €	351.154,00 €	271.793,00 €
Peso su totale valore di produzione	96,00 %	96,00 %	99,00 %

### **Capacità di diversificare i committenti**

#### ***Fonti delle entrate 2022:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.287.058,00 €	7.894,50 €	1.294.952,50 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	228.410,00 €	228.410,00 €
Altri ricavi	28.975,00 €	0,00 €	28.975,00 €
Contributi e offerte	23.395,00 €	17.540,00 €	40.935,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	1.159.598,00 €	199.240,00 €	1.358.838,00 €
Servizi educativi	107.335,00 €	65.000,00 €	172.335,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri servizi	21.164,00 €	0,00 €	21.164,00 €
Contributi	23.395,00 €	17.540,00 €	40.935,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	1.311.492,00 €	82,00 %
Incidenza fonti private	281.780,00 €	18,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa continua ad investire in modo particolare su attività di fund raising, limitandosi a quelle più abituali legati alle attività di promozione estiva (vendita di gadget e prodotti realizzati dai ragazzi).

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

La raccolta di fondi nell'estate 2022 è da sempre finalizzata al sostegno della partecipazione di minori con disabilità nei progetti di animazione della cooperativa, soprattutto quelli residenziali.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non presenti

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'impatto ambientale più importante per la nostra cooperativa è relativo alla dimensione "ufficio": carta, toner, materiali di consumo, device elettronici. Negli anni è salito in modo esponenziale l'uso di stampe, colori, fotocopie, plastificatori, materiali da rilegatura impiegati nel lavoro nelle scuole.

### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, pc e periferiche

### *Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi*

#### *Indice dei consumi:*

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2820	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	2203	metri cubi
Carburante	662	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	40	metri cubi
Rifiuti speciali prodotti	8	toner e pc dismessi
Carta	55	risme di carta da 500 fogli
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

in via di definizione il sistema di monitoraggio con indicatori e risultati attesi

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

nessuna

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

L'équipe Vita indipendente ha proseguito il progetto di comunicazione sociale in materia di diritti delle persone con disabilità; ogni mese è stato pubblicato un post sui social con articoli della Convenzione ONU e approfondimenti correlati.

La cooperativa ha inoltre sostenuto le associazioni di categoria che a livello locale hanno organizzato eventi e seminari finalizzati al cambiamento di paradigma culturale verso le diversità e le "divergenze" di ogni forma e tipo, a partire da un cambiamento nell'uso di terminologie e linguaggi

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'assemblea dei soci si è riunita 3 volte quest'anno, con un partecipazione media del 80%. Il consiglio di amministrazione è stato convocato 9 volte, 4 in presenza e 5 in modalità mista e ha visto sempre la partecipazione di tutti i membri.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Le assemblee dei soci hanno avuto come contenuti principali la discussione sulle strategie di sviluppo della cooperativa, le analisi economico finanziarie e l'andamento dei progetti.


## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La società è priva di un organo di controllo interno. Si specifica infatti che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

### Relazione organo di controllo

Non presente

IL CDA

CRISTINA CARNIEL	
VIVIANA CANALE	
ALESSANDRA MASCHIO	
MARCO MARTINETTI MARTINETTI	
FABIANA SACCO	

Asti, 31/03/2023